



TAMIL NADU GOVERNMENT GAZETTE

PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 29]

CHENNAI, WEDNESDAY, JULY 18, 2018
Aadi 2, Vilambi, Thiruvalluvar Aandu-2049

Part II—Section 2

Notifications or Orders of interest to a section of the public
issued by Secretariat Departments.

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

CONTENTS

	<i>Pages</i>
HIGHWAYS AND MINOR PORTS DEPARTMENT	
Acquisition of Lands	640
LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT	
Employee's State Insurance Act:—Exemption to the Karur Sarvodaya Sangh, Karur for the Period of one year from 21-5-2018 to 20-5-2019, etc.	640-642
Minimum Wages Act:-Revision of Minimum Rates of Wages for the Employment in Tanneries and Leather manufactory, etc. ..	642-646
Industrial Tribunal for Adjudication	646
Labour Courts for Adjudication	647-650

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

HIGHWAYS AND MINOR PORTS DEPARTMENT

Acquisition of Lands

[G.O.(D).No. 164, Highways and Minor Ports (HW2),
26th June 2018, ஆணி 12, விளம்பி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2049.]

No.II(2)/HWMP/614/2018.—The Governor of Tamil Nadu having been satisfied that the lands specified in the schedule below are required for Highways purpose to widening of Existing MADIPAKKAM – VELACHERY ROAD and construction of storm water drain, and it having already been decided that the entire amount of compensation to be awarded for the lands are to be paid out of the funds controlled and managed by the Chief Engineer (Construction and Maintenance) Highways Department and after having considered by the cause shown by the owner or other persons having interest over the lands, as the case may be do hereby publish the following Notice issued under sub-section (1) of Section 15 of the Tamil Nadu Highways Act 2001 (Tamil Nadu Act 34 of 2002).

NOTICE

Under sub section (1) of Section 15 of the Tamil Nadu Highways Act 2001 (Tamil Nadu Act 34 of 2002), the Governor of Tamil Nadu hereby acquires the lands specified in the schedule below and measuring 250 Sq.mtrs.of the Dry land to the same or a little more or less are needed for purpose of Formation of Widening of Existing Madipakkam - Velacherry Road and construction of storm water drain.

The Plan of the lands under acquisition is kept in the office of the Special Tahsildar (Land Acquisition) Inner Ring Road Scheme, Chrompet, Chennai – 600 044 and may be inspected at any time during office hours.

SCHEDULE

*Kancheepuram District, Sholinganallur Taluk,
Madipakkam Village.*

1. Government – Dry, Survey No.94/IAIA Part now Sub divided as Survey No. 94/2 belonging to registered holder 1773. Rajalakshmi bounded on the North by 94 /IAIA part and 94 / IAIB, south by 95, East by 94 / IBIA part and West by 97, Cement sheeted shops – 3 with shutter, cement sheeted Grill work shop 1, old building – 1 compound wall with Grill gate.–250 Sq. meters

RAJEEV RANJAN,
Additional Chief Secretary to Government.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notifications under the Employee's State Insurance Act.

Exemption to the Karur Sarvodaya Sangh, Karur for the Period of one year from 21-5-2018 to 20-5-2019 under the Act.

[G.O. (D) No. 364, Labour and Employment (L1), 1st June 2018,
வைகாசி 18, விளம்பி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2049.]

No. II(2)/LE/615/2018.—In exercise of the powers conferred by Section 87 read with Section 91A of the

Employees' State Insurance Act, 1948 (Central Act XXXIV of 1948), the Governor of Tamil Nadu hereby exempts the Karur Sarvodaya Sangh, Karur from the operation of the said Act for the period of one year from 21-05-2018 to 20-05-2019.

(1) The above exemption is subject to the following conditions, namely:-

- (a) The aforesaid Sangh wherein the employees are employed shall maintain, Register showing the names and designations of the exempted employees.
- (b) Notwithstanding the exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled to on the basis of the contributions paid prior to the date from which exemption granted by this Notification operates.
- (c) The contribution for the exempted period, if already paid shall not be refunded.

(2) The employer of the said Sangh shall submit in respect of the period during which that Sangh was subject to the operation of the said Act (herein after referred to as "the said period") returns, in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees State Insurance (General) Regulations, 1950.

(3) Any Social Security Officer appointed by the Corporation under sub-section (1) of Section 45 of the said Act, or other official authorised in this behalf shall, for the purpose of,-

- (i) verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of Section 44 of the said Act for the said period; or
- (ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Employees State Insurance (General) Regulations, 1950 for the said period; or
- (iii) ascertaining whether the employees continue to be entitled to the benefits provided by the employer in cash and in kind, being benefits in consideration of which exemption is being granted under this Notification; or
- (iv) ascertaining whether any of the provisions of the said Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said workshops and stores be empowered to,-

(a) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or

(b) enter any Sangh office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found in charge thereof to produce to such Social Security Officer or other official and allow him to examine such documents, books and other

documents relating to the employment of persons and payment of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or

(c) examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such Sangh office or other premises, or any person when the said Social Security Officer or other official has reasonable cause to believe to have been an employee; or

(d) make copies of or take extracts from any register, account book or other document maintained in such Sangh office or other premises.

Exemption to the Permanent and Temporary Employees of Christian Medical College Vellore Association, Vellore for the Period of one year from 01-01-2018 to 31-12-2018 under the Act.

[G.O. (D) No. 369, Labour and Employment (L1), 4th June 2018, வைகாசி 21, விளம்பி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2049.]

No. II(2)/LE/616/2018.—In exercise of the powers conferred by Section 87 read with Section 91A of the Employees' State Insurance Act, 1948 (Central Act XXXIV of 1948), the Governor of Tamil Nadu hereby exempts the Permanent and Temporary Employees of Christian Medical College Vellore Association, Vellore from the operation of the said Act for the period of one year from 01-01-2018 to 31-12-2018.

(1) The above exemption is subject to the following conditions, namely:-

- (a) The aforesaid Management wherein the employees are employed shall maintain a Register showing the names and designations of the exempted employees.
- (b) Notwithstanding the exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled to on the basis of the contributions paid prior to the date from which exemption granted by this Notification operates.
- (c) The contribution for the exempted period, if already paid shall not be refunded

(2) The employer of the said Management shall submit in respect of the period during which that Management was subject to the operation of the said Act (herein after referred to as "the said period") returns, in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees State Insurance (General) Regulations, 1950.

(3) Any Social Security Officer appointed by the Corporation under sub-section (1) of Section 45 of the said Act, or other official authorised in this behalf shall, for the purpose of,-

- (i) verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of Section 44 of the said Act for the said period; or
- (ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Employees State Insurance (General) Regulations, 1950 for the said period; or

(iii) ascertaining whether the employees continue to be entitled to the benefits provided by the employer in cash and in kind, being benefits in consideration of which exemption is being granted under this Notification; or

(iv) ascertaining whether any of the provisions of the said Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said workshops and stores be empowered to,-

(a) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or

(b) enter any Management office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found in charge thereof to produce to such Social Security Officer or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payment of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or

(c) examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such Management office or other premises, or any person when the said Social Security Officer or other official has reasonable cause to believe to have been an employee; or

(d) make copies of or take extracts from any register, account book or other document maintained in such Management office or other premises.

Exemption to the Kanyakumari Medical Mission, Neyyor, Kanyakumari District for the Period of one year from 08-05-2018 to 07-05-2019 under the Act.

[G.O. (D) No. 383, Labour and Employment (L1), 27th June 2018, ஆனி 13, விளம்பி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2049.]

No. II(2)/LE/617/2018.—In exercise of the powers conferred by Section 87 read with Section 91A of the Employees' State Insurance Act, 1948 (Central Act XXXIV of 1948), the Governor of Tamil Nadu hereby exempts the Kanyakumari Medical Mission, Nayyoor, Kanyakumari District from the operation of the said Act for the period of one year from 08-05-2018 to 07-05-2019.

(1) The above exemption is subject to the following conditions, namely:-

- (a) The aforesaid Management wherein the employees are employed shall maintain a Register showing the names and designations of the exempted employees.
- (b) Notwithstanding the exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled to on the basis of the contributions paid prior to the date from which exemption granted by this Notification operates.
- (c) The contribution for the exempted period, if already paid shall not be refunded.

(2) The employer of the said shall submit in respect of the period during which that Management was subject to the operation of the said Act (hereinafter referred to

as "the said period") returns, in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees State Insurance (General) Regulations, 1950.

(3) Any Social Security Officer appointed by the Corporation under sub-section (1) of Section 45 of the said Act, or other official authorised in this behalf shall, for the purpose of,-

- (i) verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of Section 44 of the said Act for the said period; or
- (ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Employees State Insurance (General) Regulations, 1950 for the said period; or
- (iii) ascertaining whether the employees continue to be entitled to the benefits provided by the employer in cash and in kind, being benefits in consideration of which exemption is being granted under this Notification; or
- (iv) ascertaining whether any of the provisions of the said Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said workshops and stores be empowered to,-

(a) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or

(b) enter any management, office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found in charge thereof to produce to such Social Security Officer or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payment of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or

(c) examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such management office or other premises, or any person when the said Social Security Officer or other official has reasonable cause to believe to have been an employee; or

(d) make copies of or take extracts from any register, account book or other document maintained in such management office or other premises.

Notifications under The Minimum Wages Act.

Revision of minimum rates of wages for the employment in Tanneries and Leather manufactory under the Act.

[G.O. (2D) No. 60, Labour and Employment (J1), 26th June 2018, ஆணி 12, வினாம்பி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2019.]

No. II(2)/LE/618/2018.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession

of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/157/2013, published at pages 115 to 117 of Part II — Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 6th February 2013, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the employment in Tanneries and Leather Manufactory in the State of Tamil Nadu Specified in column (1) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (2) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. This notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

THE SCHEDULE.

Employment in Tanneries and Leather Manufactory.

Classes of Employees.	Minimum rates of basic wages per day. (Rs.P.)
(1)	(2)

Limeyard:

1. Helpers.	160.00
2. Flashers.	161.50
3. Scudders.	161.50
4. Goat Skin Knifers.	161.50

Tanning and Dyeing Department:

1. Helpers.	160.00
2. Drum Boys.	160.00
3. Shavers.	164.00
4. Splitters.	164.00
5. Shaving Learners.	160.00
6. Bamming Helpers.	160.00

Setting Department:

1. Helpers.	160.00
2. Setting Machine Operators	160.00
3. Hand Setters	160.00

Stacking Department:

1. Helpers.	160.00
2. Busters.	160.00
3. Stackers.	160.00

Classes of Employees.	Minimum rates of basic wages per day. (Rs.P.)
(1)	(2)
Straining Department:	
1. Helpers.	160.00
2. Strainers.	160.00
Finishing Department:	
1. Helpers.	160.00
2. Seasoners.	160.00
3. Sprayers.	160.00
Finishing Machinery Department:	
1. Helpers.	160.00
2. Buffing Machine Operators.	160.00
3. Emery Wheel Operators	160.00
4. Glazing Machine Operators (COW.)	160.00
5. Trimmers.	160.00
6. Press Machine Operators	160.00
7. Hand Ironers.	160.00
8. Bearders.	160.00
9. Glazing Machine Operators (Glaze Kid).	163.00
Foundary Department:	
1. Helpers.	160.00
2. Fitters.	163.00
3. Drivers.	165.50
4. Masons.	163.50
5. Carpenters.	163.50
6. Fitters and Drivers (Learners)	160.00
Backyard Department:	
1. Deamers.	160.00
2. Setters.	160.00
General:	
1. Maistries.	4910.00 / per month
2. Clerks / Cashiers.	4910.00 / per month
3. Watchman.	4858.00 / per month

Other Tanneries:

- (i) Tanning of Skin and hides in the limepit or barkpit, the wages shall be paid at Rs.54.09 for the first unit and Rs.5.64 per every additional unit of work done.
- (ii) Un-skilled workers Rs.160.00 per day.

Piece Rate Workers:

The wages shall be paid at Rs.84.51 for the work done in respect of first unit and Rs.37.19 for every additional unit of work done. Rs.5.64 shall be paid for every additional unit of work done in lime and bark pit.

General Categories in Tanneries and Leather Manufactory:

1. Clerk / Cashier Rs.4910.00 per month.
2. Maistries or Supervisors Rs.4910.00 per month.
3. Watchman Rs.4858.00 per month.

Explanations:-

- (i) The employees shall be paid dearness allowance in addition to the minimum basic rate of wages specified above. For calculation of dearness allowance, the base shall be taken as 176 (base 2001 =100) being the average of All India Consumer Price Index Number for the year 2010. For further rise of one point over and above 176 points, an increase of 90 paise (Ninety paise only) shall be paid per day.
- (ii) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made as between men and women employees.
- (iii) Where piece rate employees are employed in any Tannery and Leather Manufactory, the wages paid to each of them for a normal working day shall not be less than the minimum rates of wages fixed for that category.
- (iv) To arrive at daily wages, the monthly wages shall be divided by 26.
- (v) To arrive at monthly wages, the daily wages shall be multiplied by 30.
- (vi) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the existing wages shall be continued to be paid.

Revision of minimum rates of wages for the employment in Coaching academies that is to say, Tutorial Colleges, Technical Institutes, Primary or Nursery Schools, English medium Schools run on Commercial lines without Government grant other than those run by Government and local bodies as the case may be under the Act.

[G.O. (2D) No. 61, Labour and Employment (J1), 26th June 2018, ஆணி 12 விளம்பி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2019]

No. II(2)/LE/619/2018.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No. II(2)/LE/242/2014, published at page 323 of Part II—Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette* dated the 5th March 2014, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises

the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the employment in Coaching academies, that is to say, Tutorial Colleges, Technical Institutes, Primary or Nursery Schools, English medium Schools run on commercial lines without Government grant other than those run by Government and local bodies as the case may be, in the State of Tamil Nadu, specified in column (1) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (2) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. This notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

THE SCHEDULE.

Employment in Coaching academies, that is to Say, Tutorial Colleges, Technical Institutes, Primary or Nursery Schools, English medium Schools run on commercial lines without Government grant other than those run by Government and local bodies as the case may be

Classes of employees.	Minimum rates of basic wages. (per month) (Rs.P.)		
	(1)	(2)	
	Zone-A	Zone-B	Zone-C
Non - Teaching Staff			
(a) Clerk/Typist/ Cashier/Librarian	6860.00	6646.00	6433.00
(b) Driver	6646.00	6433.00	6220.00
(c) Office Assistant / Gardener / Ayah / Watchman	5580.00	5473.00	5367.00
(d) Scavenger	5473.00	5367.00	5260.00

Explanations.- (1) Classification of Zones.- The classification of Zones shall be as follows :-

Zones A, B, and C shall comprise of the following areas:-

Zone A : All Municipal Corporations.

Zone B : All Grades of Municipalities.

Zone C : Town Panchayats, Panchayats and other areas.

(2) Dearness Allowance: In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

- The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index Number for the year 2010, that is 161 points with base 2001 =100 and for every rise of one point over and above 161 points, an increase of Rs.32.65 (Rupees thirty two and paise sixty five only) per month shall be paid as dearness allowance.
- The dearness allowance shall be calculated every year on the first April on the basis of the

average of the indices for the preceding twelve months, namely, from January to December.

- The first calculation shall be effective from the date of publication of the Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* based on the Average Chennai City Consumer Price Index Number for the previous year.
- Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.
- To arrive at the daily rates of wages, the monthly wages shall be divided by 26.
- Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

Draft Notification Regarding the Revision of Minimum Rates of Wages for the Employment in Motion Picture Industry (including Production, distribution and publicity under the Act.

[G.O. (2D) No. 62, Labour and Employment (J1),
27th June 2018, ஆணி 13, விளம்பி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2019]

No. II(2)/LE/620/2018.—The following draft of Notification, which is proposed to be issued in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948), is hereby published for information of all persons likely to be affected thereby, as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. Notice is hereby given that any objection or suggestion, which may be received from any person with respect thereto, on or before 27-09-2018 will be considered by the Government of Tamil Nadu. Objection or suggestion, if any, should be addressed to the Principal Secretary to Government, Labour and Employment Department, Secretariat, Chennai-600 009 through the Commissioner of Labour, Chennai - 600 006.

DRAFT NOTIFICATION.

In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/818/2013, published at pages -724 to 725 of Part II—Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated 30th October 2013, the Governor of Tamil Nadu hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the employment in Motion Picture Industry (including production, distribution and publicity) in the State of Tamil Nadu as specified in column (1) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (2) thereof.

THE SCHEDULE.

Employment in Motion Picture Industry (Including Production distribution and Publicity)

Classes of Employees.		Minimum rates of Basic Wages. Per Month (Rs.P.)	Classes of Employees.	Minimum rates of Basic Wages. Per Month (Rs.P.)	
(1)	(2)	(2)	(1)	(2)	
I. Studios:			9. Chemical Department:		
1. Production:			(1)	Chemical Mixer	8068.00
(1)	Scavenger / Sweeper	6810.00	(2)	Chemical Mixing Assistant	7409.00
(2)	Servant Maid / Office Boy / Peon	6880.00	(3)	Chemist	9408.00
(3)	Watchman	6880.00	10. Printing Department:		
(4)	Driver (Heavy Vehicles and Van)	7744.00	(1)	Printing Assistant Grade I	8736.00
(5)	Driver (Light Vehicles)	7409.00	(2)	Printing Assistant Grade II	8068.00
(6)	Attender	6950.00	(3)	Printing Assistant Grade III	7409.00
(7)	Assistant Accountant	8208.00	11. Cleaning Department:		
(8)	Accountant	9072.00	(1)	Negative Checker	7582.00
(9)	Clerk	7802.00	12. Projection Department:		
(10)	Typist	8011.00	(1)	Projector Operator Grade I	8068.00
(11)	Steno-Typist	8402.00	(2)	Projector Operator Grade II	7409.00
(12)	Assistant Manager	10192.00	(3)	Chief Operator	9408.00
(13)	Manager	11785.00	13. Sound Department:		
2. Electrical Department:			(1)	Boy Assistant (Helper)	7074.00
(1)	Light Boy	7409.00	(2)	Assistant Recordist/Room Assistant	7409.00
(2)	Electrician Grade-II	7919.00	(3)	Recordist	9408.00
(3)	Electrician Grade-I	8402.00	14. Editing Department:		
3. Moulding Department:			(1)	Editing Boy	7409.00
(1)	Helper	6880.00	II. Outdoor Unit:		
(2)	Moulder Maistry	8736.00	(1)	Van Driver (Heavy Vehicle)	7802.00
4. Painting Department:			(2)	Electrician Grade I	8402.00
(1)	Helper	6880.00	(3)	Electrician Grade II	7919.00
(2)	Assistant Painter	8208.00	(4)	Lightman	7409.00
(3)	Chief Painter	8736.00	(5)	Camera Assistant-I	9072.00
5. Art Department:			(6)	Camera Assistant-II	8208.00
(1)	Helper	6880.00	(7)	Sound Recordist	8402.00
(2)	Carpenter Grade II	8208.00	(8)	Peon or Watchman	6880.00
(3)	Carpenter Grade I	8736.00	(9)	Sound Assistant	7005.00
(4)	Maistry	8934.00	III. Distribution:		
6. Make-up Department:			(1)	Sweeper	6810.00
(1)	Make-up Assistant	7409.00	(2)	Office Boy/Packer (known as Peon)	6880.00
7. Camera Department:			(3)	Watchman	6880.00
(1)	Camera Assistant Grade II	7744.00	(4)	Driver (Heavy Vehicle and Van)	7744.00
(2)	Camera Assistant Grade I	8402.00	(5)	Driver (Light Vehicle)	7409.00
(3)	Camera Department Incharge	10724.00	(6)	Line Operator	7144.00
8. Laboratory Department:			(7)	Representative	7005.00
(1)	Developing Assistant Grade I	8241.00	(8)	Telephone Operator	7802.00
(2)	Developing Assistant Grade II	7582.00	(9)	Clerk	7802.00
(3)	Developing Assistant Grade III	7074.00			

Classes of Employees.	Minimum rates of Basic Wages. Per Month (Rs.P.)
(1)	(2)
(10) Publicity Room in-charge	7744.00
(11) Typist	8011.00
(12) Steno-Typist	8402.00
(13) Cashier	8208.00
(14) Assistant Accountant	8208.00
(15) Accountant	9072.00
(16) Assistant Manager	10192.00
(17) Office Superintendent	9072.00
(18) Manager	11785.00
IV. Publicity:	
(1) Sweeper	6810.00
(2) Office Boy/Peon	6880.00
(3) Watchman	6880.00
(4) Driver (Publicity Van, Heavy Vehicle)	7744.00
(5) Driver (Publicity Van, light Vehicle)	7409.00
(6) Telephone Operator	7802.00
(7) Clerk	7802.00
(8) Typist	8011.00
(9) Steno-Typist	8402.00
(10) Assistant Accountant	8208.00
(11) Cashier	8208.00
(12) Accountant	9072.00
V. Others:	
(1) Others	6810.00

Explanation.- (1) Dearness Allowance.- In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

- The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index Number for the year 2010, i.e. 161 points (with base 2001 = 100) and for every rise of one point over and above 161 points an increase of Rs.42.25 (Rupees forty two and paise twenty five only) per month shall be paid as dearness allowance.
- The dearness allowance shall be calculated every year on the 1st April on the basis of the average of the indices for the preceeding 12 (twelve) months, i.e. from January to December.
- The first calculation shall thus be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* based on the average Chennai City Consumer Price Index Number of the previous year.

- Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.
- To arrive at the daily wages, the monthly wages shall be divided by 26.
- Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same higher wages shall be continued to be paid.

Disputes between Workmen and Managements referred to Industrial Tribunal for Adjudication.

திருப்பூர் சூர்யா டெக்ஸ்டைல்ஸ் பிரைவேட் லிட், கல்வார்பட்டி, வேடசந்தூர் வட்டம், திண்டுக்கல் மாவட்டம், (2) பாரத ஸ்டேட் வங்கி, SAMB கிளை, கோயம்புத்தூர், (3) இடைக்கால தீர்மான தொழில்முறை அதிகாரி (Interim Resolution Professional), கோபிசெட்டிப்பாளையம், ஈரோடு மாவட்டம்.

[அரசாணை (டி) எண். 392, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (பி1)த் துறை, 28 ஜூன், 2018, ஆனி 14, விளம்பி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2049.]

No. II(2)/LE/621/2018.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக (1) திருப்பூர் சூர்யா டெக்ஸ்டைல்ஸ் பிரைவேட் லிட், கல்வார்பட்டி, வேடசந்தூர் வட்டம், திண்டுக்கல் மாவட்டம். (2) பாரத ஸ்டேட் வங்கி SAMB கிளை, கோயம்புத்தூர். (3) இடைக்கால தீர்மான தொழில்முறை அதிகாரி (Interim Resolution Professional), கோபிசெட்டிப்பாளையம், ஈரோடு மாவட்டம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழ்நாடு பஞ்சாலை மற்றும் பொது தொழிலாளர் சங்கம், திண்டுக்கல் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சாராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற்சாராறு நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் (XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தொழிற்சாராறு, சென்னை தொழிற்சாராறு தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாராறுகள் சட்டத்தின் 10(2ஏ) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை தொழிற்சாராறுத் தீர்ப்புக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

திருப்பூர் சூர்யா டெக்ஸ்டைல்ஸ் என்ற ஆலை மூடப்பட்ட நாளான 11-11-2016 அன்று முதல் ஆலை மீண்டும் இயக்கப்படும் நாள் வரை தொழிலாளர்களுக்கு முழுச்சம்பளமும், மீண்டும் பணியும் வழங்க கோரும் மனுதாரர் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா?

ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்க.

Disputes between Workmen and Managements referred to Labour Courts for Adjudication.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், திருநெல்வேலி.

[அரசாணை (டி) எண். 380, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (பி)த் துறை, 26 ஜூன் 2018, ஆனி 12, விளம்பி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2049.]

No. II(2)/LE/622/2018.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து கழகம், திருநெல்வேலி என்ற நிர்வாகத்திற்கும், நெல்லை மாவட்ட போக்குவரத்து தொழிலாளர் சங்கம் (சிஐடியு), திருநெல்வேலி என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சாராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற்சாராறு நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தொழிற்சாராறு, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாராறுகள் சட்டத்தின் 10(2ஏ) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்கமாறு திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தை கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

**இணைப்பு
எழுவினா**

திரு. V. சுப்பையா பூபதி, ஓட்டுநரின் (பணி எண் 8866) வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை அதன் திரண்ட பயனுடன் இரண்டு வருடத்திற்கு நிறுத்தி வைத்தும், தற்காலிக வேலை நீக்க நாட்களை தகுதி வாய்ந்த விடுப்பாக வரைமுறைப்படுத்தியுள்ளதை, பணி நாட்களாக வரைமுறைப்படுத்தப்பட வேண்டும் மற்றும் நிர்வாகம் வழங்கிய 05-08-2010-ஆம் நாளிட்ட உத்தரவினை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா?

ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 390, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (பி)த் துறை, 29 ஜூன் 2018, ஆனி 15, விளம்பி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2049.]

No. II(2)/LE/623/2018.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து கழகம், திருநெல்வேலி என்ற நிர்வாகத்திற்கும், நெல்லை சிதம்பரணர், குமரி மாவட்ட அரசு போக்குவரத்து எம்ப்ளாய்ஸ் யூனியன், தூத்துக்குடி என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சாராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற்சாராறு நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தொழிற்சாராறு,

திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாராறுகள் சட்டத்தின் 10(2ஏ) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்கமாறு திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தை கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

**இணைப்பு
எழுவினா**

திரு. T. முருகானந்தம், ஓட்டுநரின் (பணி எண் 7844) வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை அதன் திரண்ட பயனுடன் மூன்று வருடங்களுக்கு நிறுத்தி வைத்தும், தற்காலிக வேலை நீக்கத்திலிருந்து நாட்களை தகுதி வாய்ந்த விடுப்பாக வரைமுறைப்படுத்தியும், நிர்வாகம் வழங்கிய 19-01-2015 நாளிட்ட உத்தரவினை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா?

ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், விருதுநகர்.

[அரசாணை (டி) எண் 391, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (பி)த் துறை, 29 ஜூன் 2018, ஆனி 15, விளம்பி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2049.]

No. II(2)/LE/624/2018.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து கழகம், விருதுநகர் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், அரவிந்த் கெஜ்ரிவால் ஜெனரல் ஓர்க்கர்ஸ் யூனியன், மதுரை என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சாராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற்சாராறு நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தொழிற்சாராறு, மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாராறுகள் சட்டத்தின் 10(2ஏ) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்கமாறு மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தை கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

**இணைப்பு
எழுவினா**

திரு. பி. ஜெயபிரகாஷ்ராம், என்ற ஓட்டுநருக்கு (பணி எண் டி.ஆர்.30494) நிர்வாகம் வழங்கிய கீழ்க்காணும் 5 அலுவலக உத்தரவுகளில் வழங்கிய தண்டனைகளை ரத்து செய்து பதவி உயர்வு மற்றும் பணப்பலன்கள் வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது?

ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

எண்	அலுவலக உத்தரவுகள்	தண்டனைகளின் விபரங்கள்
(1)	(2)	(3)
1.	பார்வை: நாள் 30-01-2010 ச1/437/7பி/2008	6 மாத காலத்திற்கு தினக்கூலி பணி காலம் நீட்டிப்பு செய்யப்பட்டது.

எண்	அலுவலக உத்தரவுகள்	தண்டனைகளின் விபரங்கள்
(1)	(2)	(3)
2.	பார்வை: நாள் 08-05-2009 சட்டம்/ச3/154/5/2008	3 மாத காலத்திற்கு தினக்கூலி பணி காலம் நீட்டிப்பு செய்யப்பட்டது.
3.	பார்வை: நாள் 16-12-2009 சட்டம்/ச3/160/5/2009	3 மாத காலத்திற்கு தினக்கூலி பணி காலம் நீட்டிப்பு செய்யப்பட்டது.
4.	பார்வை: நாள் 18-11-2009 சட்டம்/ச3/507/7/2009	3 மாத காலத்திற்கு தினக்கூலி பணி காலம் நீட்டிப்பு செய்யப்பட்டது.
5.	பார்வை: நாள் 15-12-2009 சட்டம்/ச3/164/5/2009	6 மாத காலத்திற்கு தினக்கூலி பணி காலம் நீட்டிப்பு செய்யப்பட்டது.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து கழகம், விருதுநகர் மண்டலம், விருதுநகர்.

[அரசாணை (டி) எண் 393, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (பி1)த் துறை, 28 ஜூன் 2018, ஆனி 14, விளம்பி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2049.]

No. II(2)/LE/625/2018.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து கழகம், விருதுநகர் மண்டலம், விருதுநகர் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து தொழிலாளர் முன்னேற்ற சங்கம் (LPF), விருதுநகர் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கம் எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற்சங்கத்தை நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கங்கள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தொழிற்சங்கம், மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கங்கள் சட்டத்தின் 10(2ஏ) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்காமாறு மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தை கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

திரு. ஏ. அழகர்சாமி, (பணி எண்.சி.ஆர். 30451) நடத்துனருக்கு வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை மூன்று வருடம் அதன் திரண்ட பயன்களுடன் நிறுத்தம் செய்து நிர்வாகம் வழங்கிய 01-02-2013-ஆம் நாளிட்ட உத்தரவினை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா?

ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (கும்பகோணம்) விமீடெட்., திருச்சி.

[அரசாணை (டி) எண் 396, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (பி2)த் துறை, 29 ஜூன் 2018, ஆனி 15, விளம்பி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2049.]

No. II(2)/LE/626/2018.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, நிர்வாகம், தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (கும்பகோணம்) விமீடெட்., திருச்சி என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழக தொழிலாளர்கள் யூனியன் (AITUC), திருச்சி என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கம் எழுந்து அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, திருச்சி, தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கங்கள் சட்டத்தின் 10(2ஏ) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்காமாறு திருச்சி, தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தை கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினாக்கள்

1. திரு. என்.எம். ரெங்கராஜ் (பணி எண். 4091), ஓட்டுநருக்கு வழங்கப்பட்ட தண்டனைகள் குறித்த கோரிக்கைகள்

கோரிக்கை - (a)

திரு. என்.எம். ரெங்கராஜ், ஓட்டுநருக்கு, வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை ஆறு மாத காலத்திற்கு கூட்டு விலைவுடன் தொடர்ந்து தள்ளி வைத்து நிர்வாகம் பிறப்பித்த 09-03-2003 நாளிட்ட உத்தரவினை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா?

கோரிக்கை - (b)

திரு. என்.எம். ரெங்கராஜ், ஓட்டுநருக்கு, ரூ. 50/- அபராதம் விதித்து நிர்வாகம் வழங்கிய 13-11-2003 நாளிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா?

கோரிக்கை - (c)

திரு. என்.எம். ரெங்கராஜ், ஓட்டுநரின், வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை மூன்று மாத காலத்திற்கு கூட்டு விலைவின்றி தள்ளி வைத்து நிர்வாகம் வழங்கிய 05-08-2004 நாளிட்ட உத்தரவினை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா?

கோரிக்கை - (d)

திரு. என்.எம். ரெங்கராஜ், ஓட்டுநருக்கு, ரூ. 25/-ஐ அபராதமாக விதித்து நிர்வாகம் வழங்கிய 22-10-2004 நாளிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா?

கோரிக்கை - (f)

திரு. என்.எம். ரெங்கராஜ், ஓட்டுநருக்கு, ரூ. 100/- அபராதம் விதித்து நிர்வாகம் வழங்கிய 27-01-2006 நாள்ிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா?

கோரிக்கை - (g1)

திரு. என்.எம். ரெங்கராஜ், ஓட்டுநருக்கு, வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை 3 மாத காலத்திற்கு கூட்டு விளைவின்றி தள்ளி வைத்து நிர்வாகம் வழங்கிய 21-09-2006 நாள்ிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா?

கோரிக்கை - (g2)

திரு. என்.எம். ரெங்கராஜ், ஓட்டுநருக்கு, வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை 3 மாத காலத்திற்கு கூட்டு விளைவின்றி தள்ளி வைத்து நிர்வாகம் வழங்கிய 23-05-2007 நாள்ிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா?

கோரிக்கை - (h)

திரு. என்.எம். ரெங்கராஜ், ஓட்டுநருக்கு, ரூ.200/- பிடித்தம் செய்து நிர்வாகம் வழங்கிய 30-01-2007 நாள்ிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா?

2. திரு.எம். இராஜேந்திரன் (பணி எண்.5260), ஓட்டுநருக்கு வழங்கப்பட்ட தண்டனைகள் குறித்த கோரிக்கைகள்

கோரிக்கை - (a)

திரு. எம். இராஜேந்திரன், ஓட்டுநருக்கு, வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை ஒரு வருடகாலத்திற்கு கூட்டு விளைவுடன் தொடர்ந்து தள்ளி வைத்து நிர்வாகம் பிறப்பித்த 24-04-2001 நாள்ிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா?

கோரிக்கை - (b)

திரு. எம். இராஜேந்திரன், ஓட்டுநருக்கு, வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை 18 மாத காலத்திற்கு கூட்டு விளைவுடன் தொடர்ந்து தள்ளி வைத்து நிர்வாகம் பிறப்பித்த 22-06-2004 நாள்ிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா?

3. திரு.வி. நாகராஜன் (பணி எண்.5567), ஓட்டுநருக்கு வழங்கப்பட்ட தண்டனைகள் குறித்த கோரிக்கை.

கோரிக்கை - (a)

திரு. வி. நாகராஜன், ஓட்டுநருக்கு, ரூ.50/- அபராதம் விதித்து நிர்வாகம் பிறப்பித்த 13-11-2003 நாள்ிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா?

ஆம், எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து கழகம், (விழுப்புரம்) விமீடெட், விழுப்புரம், (2) தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து கழகம், கடலூர் மண்டலம், கடலூர்.

[அரசாணை (டி) எண் 398, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (பி2)த் துறை, 29 ஜூன் 2018, ஆனி 15, விளம்பி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2049.]

No. II(2)/LE/627/2018.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து கழகம், (விழுப்புரம்) விமீடெட், விழுப்புரம் மற்றும் தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து கழக கடலூர் மண்டலம், கடலூர் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து கழக ஊழியர் சங்கம் (சிஐடியு), கடலூர் என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்ற தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, கடலூர் தொழிலாளர் நீதிமன்ற தீர்ப்புக்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கங்களின் சட்டத்தின் 10(2ஏ) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு கடலூர் தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தை கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு**எழுவினா**

திரு. கே. ராமமூர்த்தி, (பணி எண் DR 2643) ஓட்டுநருக்கு, பணி வழங்காமல் இருந்த காலம், பயிற்சி காலம், விடுப்பு காலம் உள்ளிட்ட அனைத்து நாட்களுக்கும் 59 நாட்களுக்கு சம்பளம் வழங்கப்பட வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா?

ஆம் எனில், உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

மோகன் புரவரீஸ் & டிஸ்ட்ரீப்யூட்டர்ஸ் விமீடெட், சென்னை-87.

[அரசாணை (டி) எண் 406, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (அ1)த் துறை, 3 ஜூலை 2018, ஆனி 19, விளம்பி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2049.]

No. II(2)/LE/628/2018.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக மோகன் புரவரீஸ் & டிஸ்ட்ரீப்யூட்டர்ஸ் விமீடெட், சென்னை - 87 என்ற நிர்வாகத்திற்கும் ஒன்றுபட்ட தொழிலாளர் கூட்டமைப்பு என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கத்தின் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை சென்னை தொழிலாளர் நீதிமன்ற தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்காரர்கள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் (XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, சென்னை தொழிலாளர் நீதிமன்ற தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்காரர்கள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தை கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு
எழுவினாக்கள்

கோரிக்கை எண்.1

திருவாளர்கள், A. வாகு, S. ஜான்பீட்டர், D. பாலன், P. துரைராஜ் மற்றும் N. மோகன் ஆகிய தொழிலாளர்களுக்கு எதிர்மனுதாரர்

நிர்வாகம் வழங்கியுள்ள பணியிடமாற்ற உத்தரவை ரத்து செய்து, மீண்டும் அவர்கள் ஏற்கனவே பணி செய்து வந்த சென்னையில் உள்ள வளசரவாக்கம் தொழிற்சாலையிலேயே பணி வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

கோரிக்கை எண். 2

திருவாளர்கள், A. வாகு, S. ஜான்பீட்டர், D. பாலன், P. துரைராஜ் மற்றும் N. மோகன் ஆகிய தொழிலாளர்களுக்கு, அவர்கள் பணி செய்து வந்த வளசரவாக்கம் தொழிற்சாலையில் மீண்டும் பணி வழங்கும் நாள் வரையில் முழு ஊதியம் மற்றும் இதர அனைத்து சலுகைகள் வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

மங்குத் ராம் சர்மா,
அரசு முதன்மைச் செயலாளர்.